

**Государственное автономное профессиональное
образовательное учреждение Свердловской области
«Асбестовский политехникум»**

СОГЛАСОВАНО
Профсоюзной
организацией работников
протокол от 23.12.2015 №8

УТВЕРЖДЕНО
приказом директора ГАПОУ СО
«Асбестовский политехникум»
от 23.12.2015 № 179-ОД

ПОЛОЖЕНИЕ

**о порядке расчета педагогической нагрузки и тарификации педагогических
работников ГАПОУ СО «Асбестовский политехникум»
(в ред. приказа от 31.08.2018 №443-лс)**

1. Общие положения

Настоящее Положение разработано в соответствии с Федеральным законом от 29 декабря 2012 года № 273-ФЗ «Об образовании в Российской Федерации», Законом Свердловской области от 15 июля 2013 года № 78-ОЗ «Об образовании в Свердловской области», приказом Министерства образования и науки Российской Федерации от 22.12.2014г. № 1601 «О продолжительности рабочего времени (нормах часов педагогической работы за ставку заработной платы) педагогических работников и о порядке определения учебной нагрузки педагогических работников, оговариваемой в трудовом договоре», постановлением Министерства труда и социального развития РФ от 30 июня 2003г. № 41 «Об особенностях работы по совместительству педагогических, медицинских, фармацевтических работников и работников культуры», Уставом государственного автономного профессионального образовательного учреждения Свердловской области «Асбестовский политехникум», Коллективным договором на 2018-2020гг. ГАПОУ СО «Асбестовский политехникум»

**2. Перечень учебно-методической и нормативно-распорядительной документации,
необходимой для расчета учебной нагрузки**

- 2.1. Годовой календарный учебный график.
- 2.2. Рабочие учебные планы.
- 2.3. Сводный учебный план.
- 2.4. Контингент обучающихся.
- 2.5. Настоящее Положение.

**3. Продолжительность рабочего времени (нормы часов педагогической работы за
ставку заработной платы) педагогических работников**

3.1. Продолжительность рабочего времени (нормы часов педагогической работы за ставку заработной платы) для педагогических работников ГАПОУ СО «Асбестовский политехникум» устанавливается исходя из сокращенной продолжительности рабочего времени не более 36 часов в неделю.

3.2. В зависимости от должности и (или) специальности педагогическим работникам устанавливается следующая продолжительность рабочего времени или нормы часов педагогической работы за ставку заработной платы:

- 3.2.1. Продолжительность рабочего времени 36 часов в неделю устанавливается:
педагогам-психологам;
социальным педагогам;
педагогам-организаторам;
мастерам производственного обучения;

методистам;

руководителю физического воспитания;

преподавателю-организатору основ безопасности жизнедеятельности.

3.2.2. Норма часов преподавательской работы 18 часов в неделю за ставку заработной платы устанавливается:

педагогам дополнительного образования.

3.2.3. Норма часов преподавательской работы 720 часов в год за ставку заработной платы устанавливается преподавателям.

3.3. За норму часов педагогической работы за ставку заработной платы педагогических работников, перечисленных в подпунктах 3.2.2. и 3.2.3. настоящего Положения, принимается норма часов преподавательской работы, являющаяся нормируемой частью педагогической работы (далее – норма часов преподавательской работы).

3.4. Нормы часов преподавательской работы, предусмотренные пунктами 3.2.2. и 3.2.3. настоящего Положения, устанавливаются в астрономических часах, включая короткие перерывы (перемены), динамическую паузу.

3.5. Нормы часов преподавательской работы, предусмотренные пунктами 3.2.2. и 3.2.3. настоящего Положения, являются расчетными величинами для исчисления педагогическим работникам заработной платы за месяц с учетом установленного объема преподавательской работы в неделю (в год).

3.6. Выполнение преподавательской работы, являющейся нормируемой частью, регулируется расписанием учебных занятий.

3.7. В нормируемую часть педагогических работников включается педагогическая работа, преподавательская работа, воспитательная работа, индивидуальная работа с обучающимися, научная, творческая и исследовательская работа.

3.8. Другая часть педагогической работы педагогических работников, которая не конкретизирована по количеству часов, определяется их должностными обязанностями и (или) индивидуальным планом работы и включает в себя методическую подготовительную, организационную, диагностическую, работу по ведению мониторинга, работу предусмотренную планами воспитательных, физкультурно-оздоровительных, спортивных, творческих и иных мероприятий, проводимых с обучающимися.

Соотношение другой педагогической работы по отношению к нормируемой части не должно быть больше 1:1 от норм рабочего времени педагогического работника в пределах рабочей недели за ставку заработной платы.

Индивидуальный план работы составляется самим педагогическим работником на новый учебный год и согласовывается профильной (предметной) цикловой комиссией (ПЦК) не позднее 01 октября текущего года.

Индивидуальный план обязателен для исполнения и хранится у педагогического работника. По окончании учебного года Индивидуальный план представляется педагогическим работником на итоговое заседание ПЦК как отчет о проделанной работе.

3.9. За педагогическую работу или преподавательскую работу, выполняемую педагогическим работником с его письменного согласия сверх установленной нормы часов за ставку заработной платы либо ниже установленной нормы часов за ставку заработной платы, оплата производится из установленного размера ставки заработной платы пропорционально фактически определенному объему педагогической или учебной (преподавательской) работы.

3.10. Выполнение преподавательской работы руководящими работниками и специалистами ГАПОУ СО «Асбестовский политехникум», допускается в основное рабочее время с согласия работодателя на условиях совмещения.

4. Порядок определения учебной нагрузки педагогических работников, оговариваемой в трудовом договоре

4.1. При определении учебной нагрузки педагогических работников устанавливается ее объем по выполнению преподавательской работы во взаимодействии с обучающимися по видам учебной деятельности, установленным учебным планом (индивидуальным учебным планом), текущему контролю успеваемости, промежуточной и итоговой аттестации обучающихся.

4.2. Объем учебной нагрузки педагогических работников, выполняющих преподавательскую работу, определяется ежегодно на начало учебного года (тренировочного периода, спортивного сезона).

4.3. Объем учебной нагрузки, установленный педагогическому работнику, оговаривается в трудовом договоре, заключаемом педагогическим работником с ГАПОУ СО «Асбестовский политехникум».

4.4. Объем учебной нагрузки педагогических работников, установленный на начало учебного года (тренировочного периода, спортивного сезона), не может быть изменен в текущем учебном году (тренировочном периоде, спортивном сезоне) по инициативе работодателя за исключением изменения объема учебной нагрузки педагогических работников, указанных в подпунктах 3.2.2 и 3.2.3. настоящего Положения, в сторону ее снижения, связанного с уменьшением количества часов по учебным планам, учебным графикам, сокращением количества обучающихся, занимающихся, групп.

4.5. Объем учебной нагрузки педагогических работников, установленный в текущем учебном году (тренировочном периоде, спортивном сезоне), не может быть изменен по инициативе работодателя на следующий учебный год (тренировочный период, спортивный сезон) за исключением случаев изменения учебной нагрузки педагогических работников, указанных в подпунктах 3.2.2. и 3.2.3. настоящего Положения, в сторону ее снижения, связанного с уменьшением количества часов по учебным планам, учебным графикам, сокращением количества обучающихся, занимающихся, групп.

4.6. Временное или постоянное изменение (увеличение или снижение) объема учебной нагрузки педагогических работников по сравнению с учебной нагрузкой, оговоренной в трудовом договоре, допускается только по соглашению сторон трудового договора, заключаемого в письменной форме, за исключением изменения объема учебной нагрузки педагогических работников в сторону его снижения, предусмотренного пунктами 4.4. и 4.5. настоящего Положения.

4.7. Об изменениях объема учебной нагрузки (увеличение или снижение), а также о причинах, вызвавших необходимость таких изменений, работодатель обязан уведомить педагогических работников в письменной форме не позднее, чем за два месяца до осуществления предполагаемых изменений, за исключением случаев, когда изменение объема учебной нагрузки осуществляется по соглашению сторон трудового договора.

4.8. Установление учебной нагрузки на новый учебный год и ознакомление педагогических работников с ее объемом должно завершиться до окончания учебного года и ухода работников в ежегодный оплачиваемый отпуск в целях определения ее объема на новый учебный год и групп, в которых эта нагрузка будет выполняться, а также для соблюдения установленного срока предупреждения работников о возможном уменьшении (увеличении) учебной нагрузки в случае изменения количества групп или количества часов по учебному плану по преподаваемым предметам.

5. Определение учебной нагрузки педагогов дополнительного образования, основания ее изменения

5.1. Учебная нагрузка педагогов дополнительного образования определяется с учетом количества часов по учебным планам, рабочим программам учебных предметов, образовательным программам, кадрового обеспечения ГАПОУ СО «Асбестовский политехникум».

5.2. Педагогам дополнительного образования, у которых по независящим от них причинам в течение учебного года учебная нагрузка снижается по сравнению с учебной нагрузкой, установленной на начало учебного года, по истечении срока уведомления о ее снижении, предусмотренного пунктом 4.7. настоящего Положения, до конца учебного года, а также в период каникул, не совпадающий с ежегодным основным удлиненным оплачиваемым отпуском и ежегодным дополнительным оплачиваемым отпуском, выплачивается:

заработная плата за фактически оставшееся количество часов преподавательской работы, если оно превышает норму часов преподавательской работы в неделю, установленную за ставку заработной платы;

заработная плата в размере месячной ставки, если объем учебной нагрузки до ее

уменьшения соответствовал норме часов преподавательской работы в неделю, установленной за ставку заработной платы, и если их невозможно догрузить другой педагогической работой;

заработная плата, установленная до уменьшения учебной нагрузки, если она была установлена ниже нормы часов преподавательской работы в неделю, установленной за ставку заработной платы, и если их невозможно догрузить другой педагогической работой.

5.3. Наступление каникул для обучающихся, не является основанием для уменьшения педагогам дополнительного образования преподавательской работы и заработной платы.

6. Определение учебной нагрузки преподавателей, основания ее изменения

6.1. Преподавателям, норма часов преподавательской работы за ставку заработной платы которых составляет 720 часов в год, определяется объем годовой учебной нагрузки из расчета на 10 учебных месяцев.

Учебная нагрузка на выходные и нерабочие праздничные дни не планируется.

6.2. Преподавателям, находящимся в ежегодном основном удлиненном оплачиваемом отпуске и (или) ежегодном дополнительном оплачиваемом отпуске после начала учебного года, учебная нагрузка определяется из расчета ее объема на полный учебный год с последующим применением условий ее уменьшения, предусмотренных пунктом 6.4 настоящего Положения.

6.3. Преподавателям, принятым на работу в течение учебного года, объем годовой учебной нагрузки определяется на количество оставшихся до конца учебного года полных месяцев.

6.4. В случае, когда учебная нагрузка в определенном на начало учебного года годовом объеме не может быть выполнена преподавателем в связи с нахождением в ежегодном основном удлиненном оплачиваемом отпуске или в ежегодном дополнительном оплачиваемом отпуске, на учебных сборах, в командировке, в связи с временной нетрудоспособностью, определенный ему объем годовой учебной нагрузки подлежит уменьшению на 1/10 часть за каждый полный месяц отсутствия на работе и исходя из количества пропущенных рабочих дней за неполный месяц.

6.5. В случае фактического выполнения преподавателем преподавательской работы в день выдачи листка нетрудоспособности, в день отъезда в служебную командировку и день возвращения из служебной командировки уменьшение учебной нагрузки не производится.

6.6. Средняя месячная заработная плата выплачивается ежемесячно независимо от объема учебной нагрузки, выполняемого преподавателями в каждом месяце учебного года, а также в период каникул, не совпадающий с ежегодным основным удлиненным оплачиваемым отпуском и ежегодным дополнительным оплачиваемым отпуском.

7. Особенности определения учебной нагрузки педагогических работников, находящихся в отпуске по уходу за ребенком до достижения им возраста трех лет, а также лицам, замещающим должности педагогических работников на определенный срок, по совместительству либо выполняющим иную работу наряду с работой, определенной трудовым договором

7.1. Определение учебной нагрузки преподавателей, педагогов дополнительного образования, находящихся в отпуске по уходу за ребенком до достижения им возраста трех лет, осуществляется в соответствии с главами 1 - 6 настоящего Положения соответственно, и распределяется на указанный период между другими педагогическими работниками.

7.2. Определение учебной нагрузки педагогических работников на определенный срок осуществляется для выполнения учебной нагрузки на период замещения временно отсутствующих педагогических работников, а также на период временного замещения вакантной должности до приема на работу постоянного работника.

7.3. Определение и изменение учебной нагрузки лиц, замещающих должности педагогических работников по совместительству, а также путем замещения таких должностей наряду с работой, определенной трудовым договором (в том числе руководителями организаций, осуществляющих образовательную деятельность, их заместителями, другими работниками наряду со своей основной работой), осуществляется в

соответствии с главами 1-6 настоящего Положения.

7.4. Определение учебной нагрузки лицам, замещающим должности педагогических работников наряду с работой, определенной трудовым договором, осуществляется путем заключения дополнительного соглашения к трудовому договору, в котором указывается срок, в течение которого будет выполняться преподавательская работа, ее содержание, объем учебной нагрузки и размер оплаты.

8. Установление верхнего предела учебной нагрузки педагогических работников

8.1. Учебная нагрузка на учебный год ограничивается верхним пределом:

для преподавателей - 1440 часов;

для руководящих работников и специалистов, выполняющих преподавательскую работу на условиях совмещения - 420 часов.

9. Основные принципы планирования педагогической нагрузки

9.1. Проект тарификации педагогических работников в пределах установленного объема педагогической нагрузки разрабатывают заведующие отделениями совместно с заведующим учебной частью и под руководством заместителя директора по учебно-производственной работе, заместителя директора по учебной работе.

9.2. Формирование вакантной педагогической нагрузки осуществляют заведующие отделениями совместно с заведующим учебной частью и под руководством заместителя директора по учебно-производственной работе, заместителя директора по учебной работе.

9.3. Таблицы тарификационных списков разрабатываются экономистом с участием работников отдела кадров, согласуются с профсоюзом техникума.

Основанием для разработки таблиц тарификационных списков являются приказы об учебной нагрузке.

10. Нормы времени на отдельные виды учебной деятельности

10.1. Устный экзамен по отдельной дисциплине - 15 минут на каждого студента (1/3 академического часа).

10.2. При проведении устного комплексного экзамена и устного экзамена квалификационного - 30 минут на каждого студента.

10.3. При проведении процедуры государственной итоговой аттестации оплата Государственной экзаменационной комиссии (далее – ГЭК) производится из расчета 1 час на одного студента.

10.4. Приемка и проверка курсовых проектов - 1 час за 1 проект.

10.5. Приемка и проверка курсовых работ - 1 час за 1 работу.

10.6. Проверка и рецензирование домашних контрольных работ студентов заочной формы обучения:

по дисциплинам общего гуманитарного и социально-экономического цикла, математического и общего естественно-научного цикла, иностранный язык, физкультура - 0,5 часа на 1 работу;

по остальным дисциплинам - 0,75 часа на 1 работу (с написанием рецензии).

10.7. Руководство производственной практикой по профилю специальности, преддипломной - 18 часов в неделю.

10.8. Консультации для подготовки студентов к Государственной ' итоговой аттестации (далее – ГИА) и работа в составе ГЭК определяются по каждой специальности Программой ГИА.

11. Исчисление заработной платы

11.1. До начала учебного года средняя месячная заработная плата преподавателей определяется путем умножения часовой ставки преподавателя на установленный ему объем годовой учебной нагрузки и деления полученного произведения на 10 учебных месяцев.

Часовая ставка определяется путем деления месячной ставки заработной платы на среднемесячную норму учебной нагрузки (72 часа).

11.2. Преподавателям, поступившим на работу в течение учебного года, средняя месячная заработная плата определяется путем умножения их часовых ставок на объем

учебной нагрузки, приходящейся на число полных месяцев работы до конца учебного года, и деления полученного произведения на количество этих же месяцев. Заработная плата за неполный рабочий месяц в этом случае выплачивается за фактическое количество часов по часовым ставкам.

11.3. Преподавателям, поступившим на работу до начала учебного года, заработная плата выплачивается из расчета месячной ставки заработной платы с учетом его квалификации.

Оплата труда преподавателей за часы учебных занятий, выполненные при замещении временно отсутствовавших работников в связи с освобождением от работы по причине нетрудоспособности и другим причинам, производится дополнительно по часовым ставкам ежемесячно или в конце учебного года также только после выполнения преподавателем всей годовой учебной нагрузки, установленной при тарификации.

Если замещение продолжается непрерывно свыше двух месяцев, то со дня его начала производится перерасчет средней заработной платы преподавателей исходя из уточненного объема учебной нагрузки в порядке, предусмотренном для преподавателей, поступивших на работу в течение учебного года.

11.4. В случае, когда в соответствии с действующим законодательством руководитель физического воспитания и преподаватель-организатор основ безопасности жизнедеятельности освобождаются от учебных занятий (отпуск, временная нетрудоспособность, пребывание в командировке), установленный им объем учебной нагрузки в счет получаемого должностного оклада уменьшению не подлежит. Уменьшается только та часть учебной нагрузки, оплата за которую производится в порядке, установленном для преподавателей.

12. Условия почасовой оплаты труда

12.1. Почасовая оплата труда преподавателей применяется при оплате:

1) за часы, выполненные в порядке замещения отсутствующих в связи с освобождением от работы по причине нетрудоспособности или другим причинам преподавателей продолжавшегося не свыше двух месяцев;

2) при оплате за часы преподавательской работы в объеме менее 360 часов в год в ГАПОУ СО «Асбестовский политехникум»;

3) за часы проверки контрольных работ, курсовых проектов, руководства экономической частью дипломного проекта, нормоконтроля дипломного проекта, руководства дипломным проектом.

12.2. Размер оплаты за один час работы преподавателя определяется путем деления месячной ставки заработной платы на 72 часа.

12.3. Оплата труда за замещение отсутствующего преподавателя, если оно осуществлялось свыше двух месяцев, производится со дня начала замещения за все часы фактической преподавательской работы на общих основаниях с соответствующим увеличением его недельной (месячной) учебной нагрузки путем внесения изменений в тарификацию.

12.4. На основании личного заявления преподавателя почасовая оплата труда может быть заменена на среднюю месячную заработную плату (за исключением пп.1 п.12.1 главы 12 настоящего Положения), рассчитываемую в соответствии с пп.11.1.,11.2.